

## REPARTITION DES MESURES DE RENTREE 2025 – 2<sup>ND</sup> DEGRE

### 1. Évolution des effectifs

#### Par rapport au constat 2024

Pour la rentrée 2025, les effectifs prévisionnels du 2<sup>nd</sup> degré sont en augmentation par rapport au constat 2024 (+ 3197). La situation est cependant différente entre les lycées et les collèges et entre départements : les collèges devraient gagner 670 élèves à la rentrée 2025 (+422 dans le 77, + 598 dans le 93, -350 dans le 94). Les lycées devraient gagner 2527 élèves (+ 2047 dans la voie professionnelle et + 480 dans la voie GT).

#### Par rapport aux prévisions 2024

Les évolutions d'effectifs des prévisions 2024 aux prévisions 2025 font apparaître :

- une hausse dans les collèges de la Seine-Saint-Denis (+ 670) et de la Seine-et-Marne (+ 513) ;
- une baisse dans les collèges du Val-de-Marne (- 108) ;
- une hausse importante dans la voie professionnelle (+ 2480) ;
- une baisse dans la voie GT (- 318).

	effectifs prév. RS24	effectifs constat RS24	écart constat RS24 / prév. RS24	effectifs prév. RS25	écart eff. prév. RS25 / eff. prév. RS24	répartition écart eff. prév. RS25 / eff. prév. RS24
collèges 77	74 620	74 711	91	75133	513	16%
collèges 93	78 511	78 583	72	79 181	670	21%
collèges 94	56 350	56 592	242	56 242	-108	-3%
<b>total collèges</b>	<b>209 481</b>	<b>209 886</b>	<b>405</b>	<b>210 556</b>	<b>1 075</b>	<b>33%</b>
<b>total lycées</b>	<b>166 141</b>	<b>165 776</b>	<b>-365</b>	<b>168 303</b>	<b>2 162</b>	<b>67%</b>
<b>ACADÉMIE</b>	<b>375 622</b>	<b>375 662</b>	<b>40</b>	<b>378 859</b>	<b>3 237</b>	<b>100%</b>

### 2. Les mesures de rentrée 2025 (enseignants 2<sup>nd</sup> degré)

La répartition prévisionnelle entre supports stagiaires plein-temps et supports stagiaires mi-temps n'est pas modifiée par rapport à l'année dernière. Les mesures de rentrée sont donc équivalentes en ETP et en moyens d'enseignement.

Pour la rentrée 2025, l'académie a une dotation supplémentaire de **+ 320 ETP dont 281 en HP et 39 en HSA**.

### 3. Répartition des mesures de rentrée 2025 (enseignants 2<sup>nd</sup> degré)

La répartition des mesures de rentrée 2025 dans le 2<sup>nd</sup> degré tient compte des éléments suivants :

- couvrir l'évolution démographique ;
- mettre en œuvre les dispositifs d'accompagnement en collège ;
- maintenir le H/E des lycées de l'académie.

La répartition des mesures est la suivante :

	ETP en HP	ETP en HSA	total
collèges 77	46	5	51
collèges 93	66	6	72
collèges 94	6	1	7
<b>total collèges</b>	<b>118</b>	<b>12</b>	<b>130</b>
<b>total lycées</b>	<b>163</b>	<b>27</b>	<b>190</b>
<b>ACADÉMIE</b>	<b>281</b>	<b>39</b>	<b>320</b>

Cette répartition permet d'accompagner la hausse des effectifs prévisionnels en collège et en lycée (respectivement + 130 ETP et + 190 ETP) et de constater un maintien du H/E global de l'académie :

	H/E prév. RS25	H/E prév. RS24
collèges 77	1,27	1,27
collèges 93	1,40	1,40
collèges 94	1,28	1,27
<b>total collèges</b>	<b>1,32</b>	<b>1,32</b>
<b>total lycées</b>	<b>1,63</b>	<b>1,63</b>
<b>ACADÉMIE</b>	<b>1,46</b>	<b>1,46</b>

### 4. Les mesures de rentrée 2025 en personnels non enseignants

Pour la rentrée 2025, l'académie a une dotation de :

- + 3 ETP de personnels de direction (ouverture nouveaux établissements) ;
- + 5 ETP de personnels administratifs sur le BOP 141 (ouverture nouveaux établissements) ;
- + 22 ETP de CPE (3 pour l'ouverture des nouveaux établissements + 19 au titre du plan pour la tranquillité scolaire).

## 5. Le calendrier de gestion

Pour rappel, la DHG allouée à un établissement est le résultat d'un processus d'échanges entre les services académiques et les EPLE. La notification initiale et sa transcription dans le tableau de répartition des moyens par discipline (TRMD) constituent la première phase technique. Les mois de janvier et février donnent lieu à la poursuite d'un dialogue avec les établissements et à d'éventuels ajustements. Cela permet de figer mi-mars la situation des postes définitifs ainsi que la majorité des supports stagiaires, puis fin juin les postes provisoires et le solde des supports stagiaires. Ces échanges ont notamment lieu autour de la dotation liée à la structure (erreurs éventuelles, adaptations liées aux contraintes des locaux ou de répartition des effectifs, évolution des flux...) ou aux dotations d'accompagnement permettant la pérennisation de dispositifs spécifiques.

## 6. Le budget prévisionnel 2025

	BUDGET INITIAL 2024						
	effectifs prév. RS24	H/E	HP	HSA	IMP	Total	%HSA
collèges 77	74 620	1,27	85 002	8 370	1 436	94 808	8,8%
collèges 93	78 511	1,40	99 466	8 947	1 253	109 666	8,2%
collèges 94	56 350	1,27	64 841	5 676	1 213	71 730	7,9%
<b>total collèges</b>	<b>209 481</b>	<b>1,32</b>	<b>249 309</b>	<b>22 993</b>	<b>3 902</b>	<b>276 204</b>	<b>8,3%</b>
<b>total lycées</b>	<b>166 141</b>	<b>1,63</b>	<b>231 398</b>	<b>35 361</b>	<b>3 670</b>	<b>270 429</b>	<b>13,1%</b>
<b>ACADÉMIE</b>	<b>375 622</b>	<b>1,46</b>	<b>480 707</b>	<b>58 354</b>	<b>7 572</b>	<b>546 633</b>	<b>10,7%</b>

	BUDGET INITIAL 2025						
	effectifs prév. RS25	H/E	HP	HSA	IMP	Total	%HSA
collèges 77	75 133	1,27	85 815	8 458	1 436	95 709	8,8%
collèges 93	79 181	1,40	100 632	9 053	1 253	110 938	8,2%
collèges 94	56 242	1,28	64 947	5 694	1 213	71 853	7,9%
<b>total collèges</b>	<b>210 556</b>	<b>1,32</b>	<b>251 394</b>	<b>23 205</b>	<b>3 902</b>	<b>278 500</b>	<b>8,3%</b>
<b>total lycées</b>	<b>168 303</b>	<b>1,63</b>	<b>234 278</b>	<b>35 838</b>	<b>3 670</b>	<b>273 786</b>	<b>13,1%</b>
<b>ACADÉMIE</b>	<b>378 859</b>	<b>1,46</b>	<b>485 671</b>	<b>59 043</b>	<b>7 572</b>	<b>552 286</b>	<b>10,7%</b>