



ACADÉMIE
DE CRÉTEIL

*Liberté
Égalité
Fraternité*

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION ACADÉMIQUE

JEUDI 13 NOVEMBRE 2025



**ACADÉMIE
DE CRÉTEIL**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

ORDRE DU JOUR

1) Adoption des comptes rendus des séances des 13 septembre 2024, 10 octobre 2024, 09 décembre 2024, 24 janvier 2025, 28 mars 2025 et 24 juin 2025

2) Points pour débat

- Bilan de la rentrée 2025
- Constat 2025
- Bilan des requalifications d'emplois pour la campagne RS 2025 dans la filière administrative
- Présentation des grilles relatives aux revalorisations indemnitaires mises en œuvre en 2025 (IFSE, ADJAENES, ATRF, Médecins).

3) Questions diverses.



ACADÉMIE
DE CRÉTEIL

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Adoption des comptes rendus des séances des :

- 13 septembre 2024,
- 10 octobre 2024,
- 09 décembre 2024,
- 24 janvier 2025,
- 28 mars 2025,
- 24 juin 2025.



ACADÉMIE
DE CRÉTEIL

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Bilan rentrée scolaire 2025



ACADÉMIE
DE CRÉTEIL

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Personnels enseignants

MOUVEMENT INTER ACADEMIQUE 2025

Chiffres

- 1 416 sortants

+ 1 983 entrants réels (2 227 entrants au mouvement moins 180, total des non titularisés et 64 annulations de mutation)

=> **SOLDE : + 567**

*Rappel 2024 : 1 229 sortants / 2 119 entrants réels
(2 326 entrants au mouvement moins 194
entrants non titularisés et 13 annulations de
mutation) =>
Solde : + 890*

académie de Créteil	2025*	2024	2023
Nb de candidats	4 734	4 319	4 587
Nb d'entrants	1 983	2 119	2 237
Nb de sortants	1 416	1 229	1 366
Solde	567	890	871

MOUVEMENT INTRA ACADEMIQUE 2025

Participants

Mouvement intra académique	2025*		2024	
Nombre de participants	4 340		4 412	
Pourcentage participants hommes	1 885	43,4 %	1 926	43,6 %
Pourcentage participants femmes	2451	56,5 %	2 486	56,3 %
Nombre de participants mutés	3 290	76,8 %	3 406	77,2 %
Nombre de vœux	49 099		50 101	

• Chiffres au 01/10/2025

MOUVEMENT INTRA ACADEMIQUE 2025

Résultats

	Participants mouvement intra académique	Nombre de mutés en pourcentage en %	Nombre de mutés sur poste fixe en %	Postes restés vacants suite au mouvement en %
2025	4 340	76,8	60,4	48,30
2024	4 412	77,2	61,9	45,9
2023	4 673	80,1	76	41,8

MOUVEMENT INTRA ACADEMIQUE 2025

Résultats en fonction des vœux

			2025	2024	2023
Nombre de vœux 1 satisfait	1 895	Taux de satisfaction	43,7 %	29,9 %	34,7 %
Nombre de vœux 2 satisfait	485	Taux de satisfaction	11,2 %	7,1 %	8,1 %
Nombre de vœux 3 satisfait	265	Taux de satisfaction	6,1 %	4,3 %	4,7 %
Nombre de vœux satisfait sur l'un des 4 premiers vœux	2 838	Taux de satisfaction	65,4 %	47,7 %	56 %

MOUVEMENT INTRA ACADEMIQUE 2025

Mesures de carte scolaire

	CERT/ AGREGE	EPS	PLP PEGC	PSYEN	CPE	TOTAL
2025	20	2	3	0	0	25
2024	14	0	0	0	0	14
2023	42	3	9	0	0	54

MOUVEMENT INTRA ACADEMIQUE 2025

Priorités au titre du handicap

	MVT INTRA 2025		MVT Intra 2024		MVT Intra 2023	
	nb	%	nb	%	nb	%
Avis favorable	83	94,3	59	93,6	54	89
Avis défavorable	5	5,7	4	6,4	7	11
Total	88		63		61	

MOUVEMENT INTRA ACADEMIQUE 2025

EDUCATION PRIORITAIRE

- En 2025, 119 enseignants ont été mutés vers les établissements REP+ (contre 157 en 2024).
- 85 % des postes proposés en REP+ ont été pourvus (contre 87% en 2024).

AGREGES MUTÉS EN LYCEE

- 2025 : 266 agrégés sur 628 mutés ont obtenu une affectation en lycée (soit 42,36 %).
- 2024 : 269 agrégés sur 638 mutés ont obtenu une affectation en lycée (soit 42,16 %).
- 2023 : 295 agrégés sur 686 mutés ont obtenu une affectation en lycée (soit 43 %).

AFFECTATION DES STAGIAIRES

	Prévision	Constat
2025	524	841* (245 PSTG et 596 FSTG)
2024	568	877* (245 PSTG et 632 FSTG)
2023	731	876* (242 PSTG et 634 FSTG)

• Chiffres au 01/09/2025

MOUVEMENT INTRA ACADEMIQUE 2025

Phase d'ajustement

- **787** TZR ont participé au mouvement intra académique 2025 (893 en 2024; 943 en 2023).
- **1 913** TZR au 01/09/2025 (1 936 en 2024; 2 212 en 2023).

MOUVEMENT INTRA ACADEMIQUE 2025

Recours via l'application COLIBRIS CRETEIL

La gestion des recours et des demandes de révision d'affectation (saisine) a été dématérialisée via l'application « **COLIBRIS** ».

Période d'ouverture des recours : du 06 juin au 08 août 2025.

191 demandes ont été enregistrées et ont fait l'objet d'une réponse par les services via COLIBRIS CRETEIL

Année	Nb total	Nb de recours	Nb demande révision d'affectation	Autres cas	Avis favorable	Avis défavorable	Autres cas
2025	191	145	0	46	8	113	24
	%	75,9		32,7	5,5	77,9	16,6
2024	141	99	21	21	12	108	21
	%	70,2	14,9	14,9	8,5	76,6	14,9

Exemple d'autres cas : demande de révision d'affectation TZR, abandon de la demande de recours par l'intéressé, demande de révision d'affectation pour les stagiaires 2025-2026,...

MOUVEMENT INTRA ACADEMIQUE 2025

Recours : échanges avec les organisations syndicales

	Nb de situations remontées par les OS	Nb de recours recevables	Nb de réponses favorables apportées par la DPE	Nb de demandes complémentaires	Situation à régler en 2024
2025	Pas de retour de tableau de la part des organisations syndicales selon le protocole transmis. Traitement en direct avec les chefs de services => pas de remonté de chiffre				
2024	Pas de retour de tableau de la part des organisations syndicales selon le protocole transmis. Traitement en direct avec les chefs de services => pas de remonté de chiffre				
2023	42	36	6	0	0

Agents contractuels bilan 2024-2025

- Au 1^{er} octobre 2024, **4 882** agents ont un contrat de travail (contre 4 024 à la même date l'année précédente)
- **1 824** sont en CDI (contre 1 521 en 2023)
- **2 796** bénéficient d'un contrat d'un an (contre 1 980 en 2023)

Dialogue social

ENTRETIENS	153
AUDIENCES	15

Ces échanges se sont déroulés en présentiel ou à distance durant l'année scolaire 2024/2025.



ACADÉMIE
DE CRÉTEIL

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Personnels administratifs

BILAN DE LA RENTRÉE 2025

3-LES PERSONNELS ATSS

Bilan du recrutement académique filière médico-sociale et technique

	INFENES	BOE INFENES	ASSAE ext	ASSAE int	BOE ASSAE	ATRF ext	ATRF int
Dotation	49	6	13	19	5	20	20
Lauréats nommés	14	0	6	0 13/11/2025	0	2	4
R 24	32	0	8	1	0	5	7
R 23	33	0	4	0	0	5	3

BILAN DE LA RENTRÉE 2025

3-LES PERSONNELS ATSS

Bilan du recrutement académique filière administrative

	ADJAENES Conc.Ext	ADJAENES Conc.Int	ADJAENES BOE	SAENES CN Conc. Ext	SAENES CN conc. Int	SAENES BOE	SAENES CS conc. Ext	SAENES CS conc. Int
Dotation	41	64		40	64		0	2
Lauréats nommés	45	45	8	41	59	0	0	2
RS 24	41	48	1	41	60	2	0	4
RS 23	30	47	3	38	52	2	0	5

BILAN DE LA RENTRÉE 2025

3-LES PERSONNELS ATSS

Promotions par examens professionnels

	Examen professionnel SA CS	Examen professionnel SA CE	Examen professionnel APAE
Postes ouverts	19	13	
Lauréats nommés	19	11	10
RS 24	9	15	11
RS 23	19	18	6

Promotions personnels ATSS

Contingents RS 2025 pour l'académie de Créteil

TA APAE	9
LA AAE	25
Dispositif passerelle 4ème voie	11
TA SAENES CE	33
TA SAENES CS	76
LA SAENES	28
TA ADJAENES P1C	86
TA ADJAENES P2C	10

TA INFENES HC	17
TA ATRF 1ère classe	35
TA ATRF 2ème classe	25
TA ATEE 1ère classe	0
TA ATEE 2ème classe	0

BILAN DE LA RENTRÉE 2025 **3-LES PERSONNELS ATSS** **Bilan des recrutements nationaux**

	AAE interne + IRA + BOE	MEN	CTSS	IGR	ASI	IGE	IGE BOE	TECH
Lauréats nommés	14 AAE CI 18 IRA et 1 BOE RS 2025	0	2	1	1	0	0	2
RS 24	10 AAE CI 16 IRA et 2 BOE AAE RS 2024	0	4	0	0	2	0	2
RS 23	14 AAE CI 12 IRA RS 2023	0	1	0	0	2	0	3

BILAN DE LA RENTRÉE 2025-LES PERSONNELS ATSS

Bilan du mouvement

Candidats aux opérations de mutations INTER-ACADEMIQUE

2a) Mutations **INTERACADEMIQUES** à gestion déconcentrée (agents entrants dans l'académie) au 01/09/2025 (hors fil de l'eau)

	Nombre de candidats			Nombre de candidats ayant choisi votre académie sur le 1er vœu (hors candidats sur poste profilé - PPr)								PPr		
Corps	Femmes	Hommes	TOTAL	Priorités légales : candidats avec un seul motif					Priorités légales : candidats avec plusieurs motifs	CP	Total	Dont femmes	Candidats sur le 1er vœu sur poste profilé (PPr)	Dont femmes
				POLVIL	RC	TH	CIMM	MCS						
ADJAENES	11	3	14	0	1	1	0	0	1	11	14	11	0	0
INF (Cat A)	6	0	6	0	1	0	0	0	0	5	6	6	0	0
ASSAE	3	0	3	1	0	0	0	0	0	2	3	3	0	0
ATRF	4	3	7	0	1	0	0	0	0	6	7	4	0	0

BILAN DE LA RENTRÉE 2025-LES PERSONNELS ATSS

Bilan du mouvement

2b) Mutations **INTRA-ACADEMIQUES** au 01/09/2025 (hors fil de l'eau), y compris les agents entrants dans l'académie

	Nombre de candidats			Nombre de candidats sur le 1er vœu (hors candidats sur poste profilé - PPr)									PPr	
Corps	Femmes	Hommes	TOTAL	Priorités légales : candidats avec un seul motif					Priorités légales : candidats avec plusieurs motifs	CP	Total	Dont femmes	Candidats sur le 1er vœu sur poste profilé (PPr)	Dont femmes
				POLVIL	RC	TH	CIMM	MCS						
ADJAENES	147	14	161	0	3	7	0	1	11	137	159	145	2	2
SAENES	83	5	88	3	3	12	0	2	3	64	87	82	1	1
AAE	17	7	24	8	0	3	0	0	3	10	24	17	0	0
INF (Cat A)	72	2	74	10	1	4	0	13	5	41	74	72	0	0
ASSAE	31	0	31	4	0	5	0	3	1	18	31	31	0	0
ATRF	18	4	22	3	1	0	0	0	0	18	22	18	0	0

BILAN DE LA RENTRÉE 2025-LES PERSONNELS ATSS

Bilan du mouvement

4a) Mutations **INTERACADEMIQUES** à gestion déconcentrée (agents entrants dans l'académie) au 01/09/2025

Corps	Nombre de mutés sur l'ensemble des vœux			Nombre de mutés sur l'ensemble des vœux (hors mutés sur poste profilé - PPr)									PPr	
	Femmes	Hommes	TOTAL	Priorités légales : mutés avec un seul motif					Priorités légales : mutés avec plusieurs motifs	CP	Total	Dont femmes	mutés sur l'ensemble des vœux sur poste profilé (PPr)	Dont femmes
				POLVIL	RC	TH	CIMM	MCS						
ADJAENES	2	2	4	0	0	0	0	0	1	3	4	2	0	0
INF (Cat A)	4	0	4	0	1	0	0	0	0	3	4	4	0	0
ASSAE	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0
ATRF	3	2	5	0	1	0	0	0	0	4	5	3	0	0

BILAN DE LA RENTRÉE 2025 -LES PERSONNELS ATSS

Bilan du mouvement

4b) Mutations **INTRA-ACADEMIQUES** au 01/09/2025 (hors fil de l'eau), **y compris les agents entrants dans l'académie**

Corps	Nombre de mutés sur l'ensemble des vœux			Nombre de mutés sur l'ensemble des vœux (hors candidats sur poste profilé - PPr)									PPr	
	Femmes	Hommes	TOTAL	Priorités légales : mutés avec un seul motif					Priorités légales : mutés avec plusieurs motifs	CP	Total	Dont femmes	mutés sur l'ensemble des vœux sur poste profilé (PPr)	Dont femmes
				POLVIL	RC	TH	CIMM	MCS						
ADJAENES	78	6	84	0	3	10	0	1	17	51	82	76	2	2
SAENES	29	2	31	2	2	5	0	2	3	16	30	28	1	1
AAE	14	4	18	4	0	3	0	0	3	8	18	14	0	0
INF (Cat A)	13	1	14	2	1	1	0	2	2	6	14	13	0	0
ASSAE	3	0	3	1	0	0	0	0	0	2	3	3	0	0
ATRF	13	2	15	3	1	0	0	0	0	11	15	13	0	0

BILAN DE LA RENTRÉE 2025-LES PERSONNELS ATSS

Bilan du mouvement

Un faible nombre de **recours** (mvt intra)

5a) Demandes de recours suite à la publication des résultats

Corps	Nombre de candidats*	Nb recours	Nb suites favorables	Ratio recours/ candidats
ADJAENES	161	17	9	0,105590062
SAENES	88	14	6	0,159090909
AAE	24	1	0	0,041666667
INF (Cat A)	74	1	1	0,013513514
ASSAE	31	1	1	0,032258065
ATRF	22	2	0	0,090909091

Recrutements par détachement, intégration directe, mobilité Cigem

Période du 02/09/2024 au 01/09/2025

6a) Nombre de postes publiés sur CSP du 02/09/2024 au 01/09/2025

Corps	Nombre de postes publiés
ADJAENES	3
SAENES	8
AAE	49
MÉDECINS	2
INF (Cat A)	4*
ASSAE	0
CTSSAE	3
ATRF	0

Recrutements par détachement, intégration directe, Cigem

Période du 02/09/2024 au 01/09/2025

6c) Mutations **INTRA-ACADEMIQUES** suite à publication CSP pour la période du 02/09/2024 au 01/09/2025

Corps	Demandes de mutation		Mutations réalisées	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
ADJAENES	0	0	0	0
SAENES	2	1	2	1
AAE	6	5	6	5
INF (Cat A)	3	3	3	3
ASSAE	0	0	0	0
ATRF	0	0	0	0

Recrutements par détachement, intégration directe, Cigem

Période du 02/09/2024 au 01/09/2025

6 BIS) **Recrutements** suite à détachement, intégration directe et affectation CIGeM pour la période du 02/09/2024 au 01/09/2025

Corps	Détachement entrant		Intégration directe		Affectation Cigem		Total	Dont femmes
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes		
ADJAENES	0	0	0	0			0	0
SAENES	1	1	4	3			5	4
AAE	11	6	3	2	4	3	18	11
MÉDECINS	0	0	0	0			0	0
INF (Cat A)	12	12	0	0			12	12
INF (Cat B)	0	0	0	0			0	0
ASSAE	7	7	0	0	1	1	8	8
CTSSAE	1	1	0	0	0	0	1	1
ATRF	1	0	0	0			1	0

BILAN DE LA RENTRÉE 2025 **3-LES PERSONNELS ATSS** **Les agents non-titulaires ATSS**

Année scolaire 2025-2026		CDD	CDI	Total agents contractuels
Filière administrative Structures académiques	RECTORAT	97	26	123
	DSDEN 77	22	1	23
	DSDEN 94	17	3	20
	DSDEN 93	18	5	23
	S/total	154	35	189
Filière administrative EPLE	EPL 77	74	6	80
	EPL 94	73	13	86
	EPL 93	70	28	98
	S/total	217	47	264
Filière santé et social	MEDECINS CONTRACTUELS	10	7	17
	S/total	10	7	17
	INFENES 77	10	1	11
	INFENES 94	2	0	2
	INFENES 93	12	0	12
	S/total	24	1	25
	ASSAE 77	1	0	1
	ASSAE 94	1	0	1
	ASSAE 93	2	0	2
	S/total	4	0	4
Filière ITRF Agents de laboratoire	ITRF 77	8	5	13
	ITRF 94	25	3	28
	ITRF 93	26	0	26
	S/total	59	8	67
TOTAL AGENTS NON TITULAIRES		468	98	566



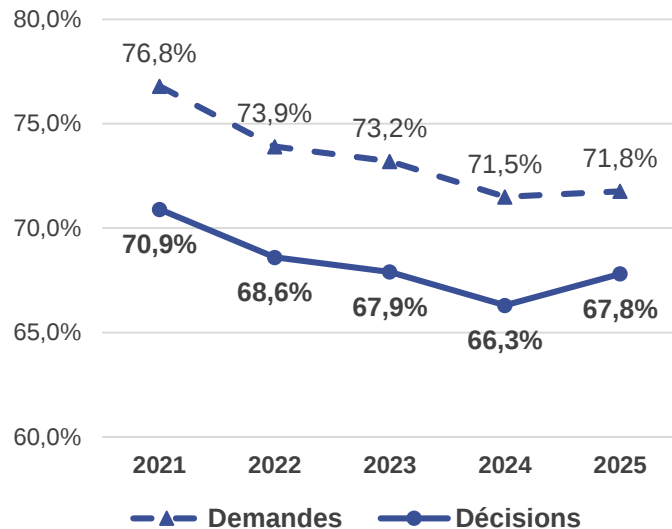
ACADÉMIE
DE CRÉTEIL

*Liberté
Égalité
Fraternité*

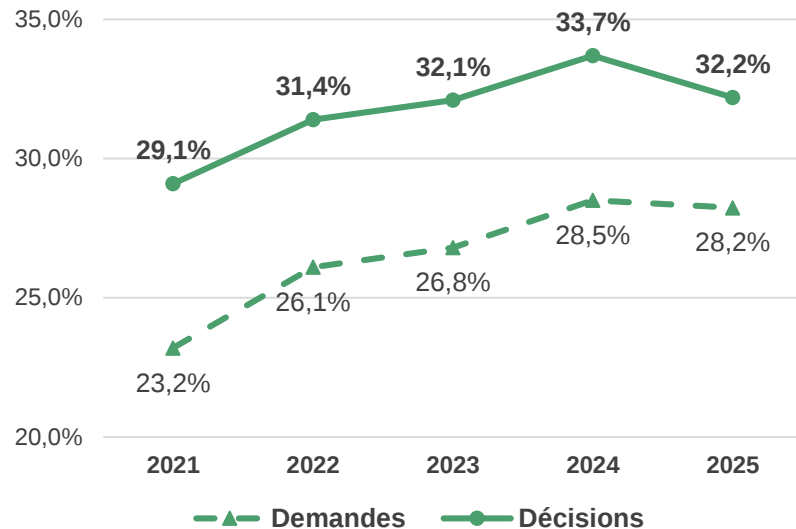
Orientation – Affectation 2024/2025

Orientation post 3^{ème} G (données Siècle Orientation)

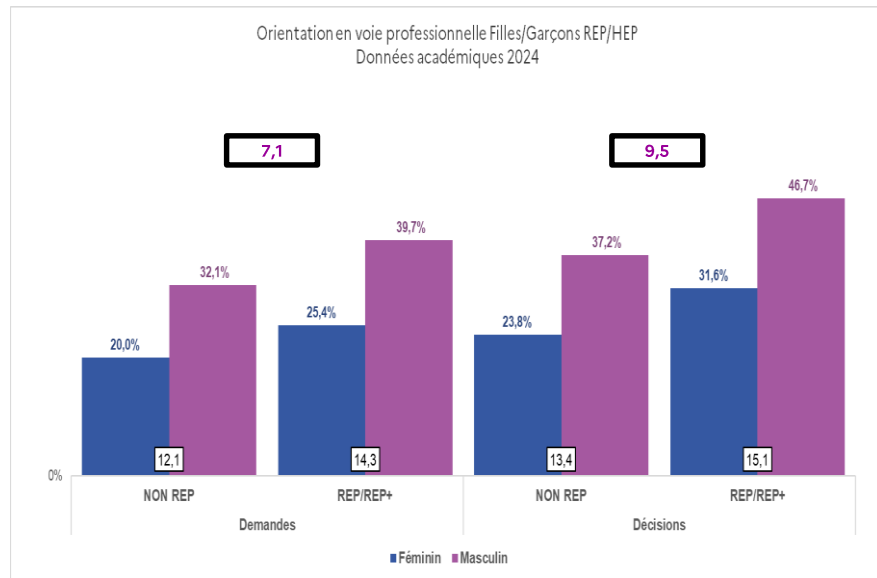
Orientation vers la 2^{de} GT



Orientation vers la voie professionnelle



Orientation post 3^{ème} G (données Siècle Orientation)



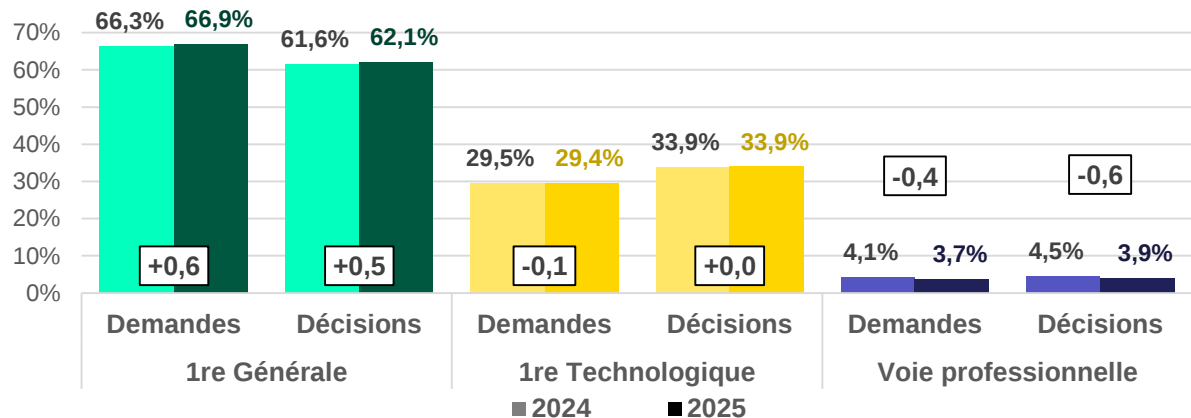
Données 2024



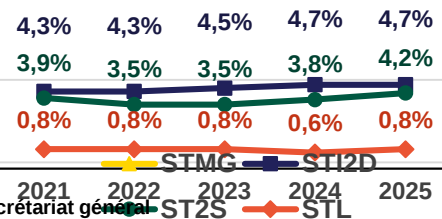
Données 2025

Orientation fin de 2nde GT

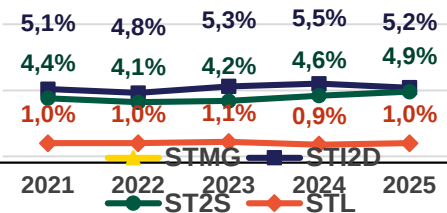
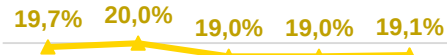
Avis d'orientation définitifs à l'issue de la 2de générale et technologique



Demandes des familles en 1re technologiques



Décisions d'orientation en 1re technologique





ACADÉMIE
DE CRÉTEIL

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Constat rentrée scolaire 2025

Les effectifs du 1er degré (PU)

Constat RS25

Départements	Constat RS 2024	Prévisions 2025	Variation prévue RS 2025	Constat RS 2025	Variation réalisée RS 2025
Seine-et-Marne	154 827	154 346	-481	153 618	-1 209
Dont Préélémentaire	56 500	56 209	-291	55 766	-734
Dont Élémentaire	97 263	97 116	-147	96 750	-513
Seine-Saint-Denis	183 522	181 345	-2 177	181 230	-2 292
Dont Préélémentaire	70 344	68 797	-1 547	68 855	-1 489
Dont Élémentaire	111 942	111 385	-557	111 133	-809
Val-de-Marne	130 201	128 305	-1 896	128 135	-2 066
Dont Préélémentaire	49 293	48 134	-1 159	48 217	-1 076
Dont Élémentaire	79 709	79 035	-674	78 833	-876
Total Académie	468 550	463 996	-4 554	462 983	-5 567
Dont Préélémentaire	176 137	173 140	-2 997	172 838	-3 299
Dont Élémentaire	288 914	287 536	-1 378	286 716	-2 198

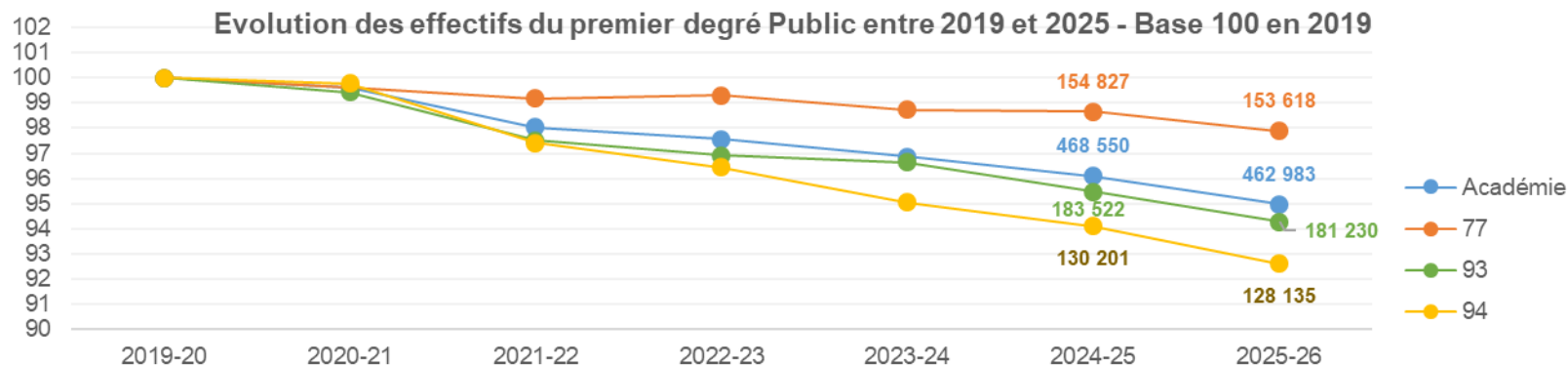
Evolution des effectifs dans le 1^{er} degré, PU et PR SC

Constat RS25

Département	Secteur	RS21	RS22	RS23	RS24	RS25	Variation Constat RS25 -RS24
Académie	PU	477 959	475 635	472 241	468 550	462 983	-5 567
77	PU	155 665	155 842	154 968	154 827	153 618	-1 209
93	PU	187 497	186 344	185 782	183 522	181 230	-2 292
94	PU	134 797	133 449	131 491	130 201	128 135	-2 066
Académie	PR	27 598	27 725	28 007	28 038	28 326	288
77	PR	7 191	7 187	7 254	7 250	7 265	15
93	PR	9 465	9 630	9 685	9 738	9 911	173
94	PR	10 942	10 908	11 068	11 050	11 150	100

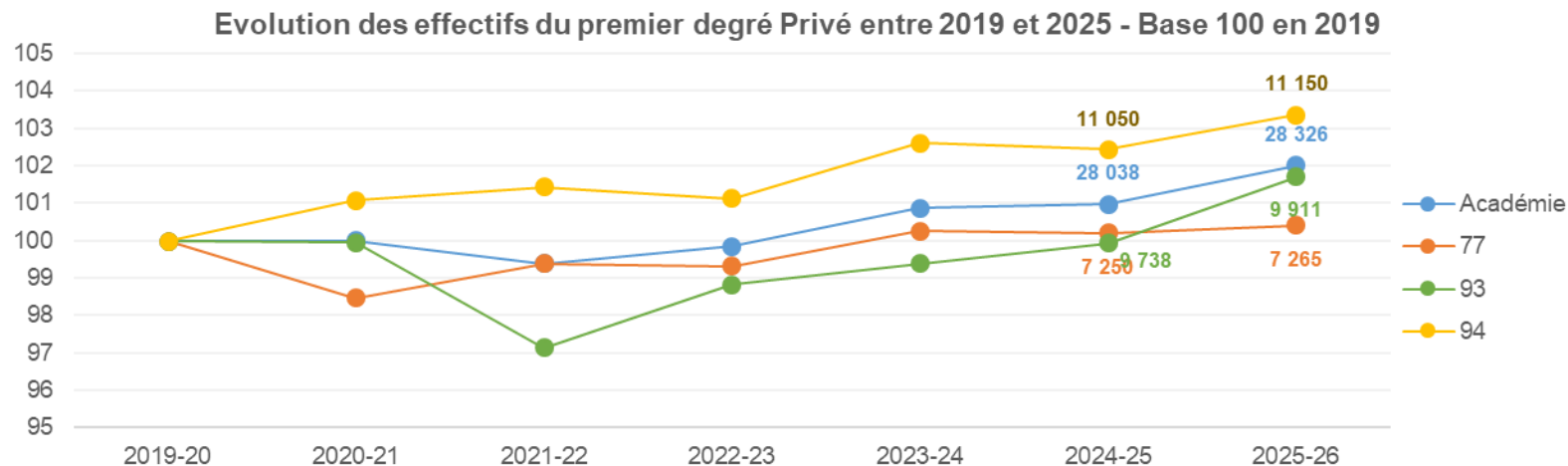
Evolution des effectifs dans le 1^{er} degré, PU

Constat RS25 provisoire – Base 100 en 2019



Evolution des effectifs dans le 1^{er} degré, PRSC

Constat RS25 – Base 100 en 2019



La démographie: les effectifs du 2nd degré (PU)

Constat RS25

		Constat RS 2023	Constat RS 2024	Prévision 2025	Constat RS 2025	Variation réalisée RS 2025	Ecart aux prévisions
Total collège (Yc SEGPA)	77	75 127	75 282	75 704	75 282	0	-422
	93	78 986	78 851	79 449	79 355	504	-94
	94	57 026	56 909	56 559	56 952	43	393
Académie		211 139	211 042	211 712	211 589	547	-123
Total voie professionnelle		44 048	46 385	48 432	48 174	1 789	-258
Total voie GT		102 700	101 989	102 277	103 263	1 274	986
Total second degré		357 887	359 416	362 421	363 026	3 610	605
Total post bac		15 771	16 246	16 438	16 448	202	10
Ensemble		373 658	375 662	378 859	379 474	3 812	615

La démographie: les effectifs du 2nd degré (PRSC)

Constat RS25

		Constat RS 2023	Constat RS 2024	Prévision 2025	Constat RS 2025	Variation réalisée RS 2025	Ecart aux prévisions
Total collège (Yc SEGPA)	77	9 987	9 996	10 074	10 072	76	-2
	93	11 810	11 741	11 644	11 698	-43	54
	94	10 176	10 214	10 241	10 252	38	11
Académie		31 973	31 951	31 959	32 022	71	63
Total voie professionnelle		3 540	3 581	3 602	3 699	118	97
Total voie GT		18 463	18 470	18 563	18 523	53	-40
Total second degré		53 976	54 002	54 124	54 244	242	120
Total post bac		1 739	1 760	1 794	1 846	86	52
Ensemble		55 715	55 762	55 918	56 090	328	172

La démographie 2nd degré : Evolution des effectifs d'élèves par secteur : 2019-2025

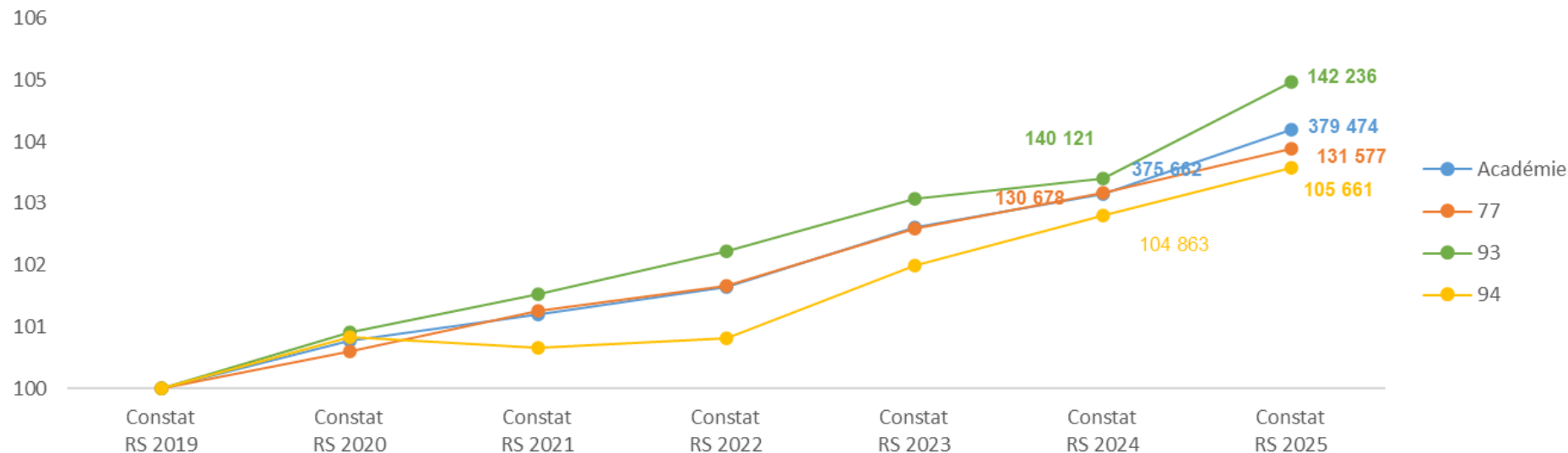
Constat RS25

		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
PU	Constat	363 609	367 032	368 515	370 129	373 658	375 662	379 474
	Evol. N/N-1 (%)	1,17%	0,94%	0,40%	0,44%	0,95%	0,54%	1,01%
	Evol. N/N-1 (Eff)	4 191	3 423	1 483	1 614	3 529	2 004	3 812
PRSC	Constat	54 143	54 788	55 392	55 079	55 715	55 762	56 090
	Evol. N/N-1 (%)	0,24%	1,19%	1,10%	-0,57%	1,15%	0,08%	0,59%
	Evol. N/N-1 (Eff)	131	645	604	-313	636	47	328

Evolution des effectifs dans le 2nd degré, PU

Constat RS25 – Base 100 en 2019

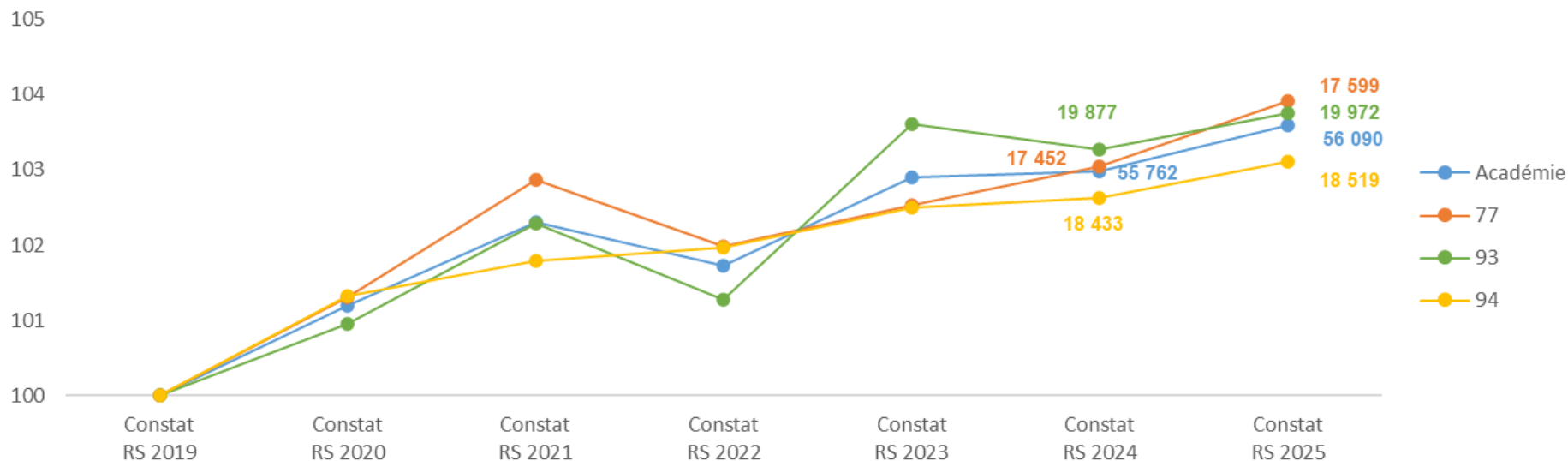
Evolution des effectifs du second degré Public entre 2019 et 2025 - Base 100 en 2019



Evolution des effectifs dans le 2nd degré, PRSC

Constat RS25 – Base 100 en 2019

Evolution des effectifs du second degré Privé entre 2019 et 2025 - Base 100 en 2019





ACADÉMIE
DE CRÉTEIL

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Bilan des requalifications d'emplois BOP 141 ET 214

Requalifications d'emplois – RS 2025

Modalités d'identification des supports à requalifier

Les requalifications d'emplois de catégorie C en B et de catégorie B en A ont été effectuées au regard des supports libérés par des départs naturels et au regard des caractéristiques des postes et des structures d'affectation.

Principes de requalifications par ordre de priorité – C en B :

BOP 141

- Établissements sans poste B avec 1,5 postes C ou plus
- Établissements ayant une dotation déséquilibrée (de nombreux postes C et un seul poste B)
- Établissements suivis en terme de dotation au regard du barème académique

BOP 214 *

- Service de gestion (RH, moyens et financiers)
- Assistant(e) de division
- Secrétaire de circonscription
- CMS
- Missions requérant une expertise, technicité importante

Requalifications d'emplois – RS 2025

Principes de requalifications par ordre de priorité – B en A :

BOP 141

- Établissements sans poste d'adjoint gestionnaire A / Catégorie financière 3 et 4
- Établissements sans poste d'adjoint gestionnaire A / Catégorie financière 1 et 2
- Agence comptable sans poste de fondé de pouvoir
- Agence comptable sans poste de fondé de pouvoir A

BOP 214 *

- Chef(fe) de service
- Adjoint(e) chef(fe) de division
- Adjoint(e) chef(fe) de service
- Chargé(e) de mission ou chargé(e) d'étude à forte expertise (exemple : chargé(e) de RH de proximité, coordonnateur paye)

** Remontée par les chef(fe)s de division et les DSDEN des souhaits de requalification, soumis à l'arbitrage du secrétariat général au regard des postes vacants et des missions rattachées aux postes.*

Requalifications d'emplois – RS 2025

Contingents initiaux RS 2025 pour l'académie de Créteil

Requalifications d'emplois en B sur les BOP 141 et 214 :

Suppression de 48 emplois C pour création de 48 emplois B

Requalifications d'emplois en A sur les BOP 141 et 214 :

Suppression de 28 emplois C pour création de 28 emplois A

	Cible
A	+28
B	+20
C	-48

/!\ Les requalifications sont effectuées uniquement sur des postes vacants.

Requalifications d'emplois – RS 2025

Contingents obtenus RS 2025 pour l'académie de Créteil

Requalifications d'emplois en B sur les BOP 141 et 214 :

Suppression de 60 emplois C pour création de 60 emplois B

Requalifications d'emplois en A sur les BOP 141 et 214 :

Suppression de 29 emplois B et 10 emplois C pour création de 39 emplois A

	Cible
A	+39
B	+21
C	-60

/!\ Les requalifications sont effectuées uniquement sur des postes vacants.

Requalifications d'emplois – RS 2025

Détail des requalifications :

BOP 214 : 18 requalifications effectuées de C en B , 3 requalifications de C en A et 1 requalification de B en A

BOP 141 : 32 requalifications effectuées de C en B, 7 requalifications de C en A et requalifications de B en A

Liste des postes requalifiés sur le BOP 214 :

Requalifications C en B		
DSDEN 77	4	DIVEL : 2 DPE : 1 SDJES : 1
DSDEN 93	5	DIPASS : 2 DIMOPE : 3
DSDEN 94	4	DESCOM : 2 DFSM : 1 DIVEL : 1
RECTORAT	5	DE : 1 DPE : 1 DAFOR : 1 CASNAV : 1 DAF : 1

Requalifications B en A		
RECTORAT	4*	DRASI : 1* SARH : 1* DAF : 1* DASEM : 1

* 3 requalifications de C en A

Requalifications d'emplois – RS 2025

Liste des postes requalifiés sur le BOP 141 :

Requalifications C en B					
77		93		94	
Nom de l'établissement	Commune	Nom de l'établissement	Commune	Nom de l'établissement	Commune
CLG MARIE-AMELIE LE FUR	COUBERT	CLG NIKI DE SAINT-PHALLE	LA COURNEUVE	CLG GISELE HALIMI	IVRY SUR SEINE
CLG MARTHE GAUTIER	CHARNY	CLG ALBERT CAMUS	NEUILLY SUR MARNE	CLG SIMONE VEIL	MANDRES LES ROSES
CLG JEANNE BONNARDEL BEGUIN	MOUSSY LE NEUF	CLG PIERRE CURIE	BONDY	CLG CH. DESROCHES NOBLECOURT	VILLENEUVE LE ROI
CLG JEAN-JACQUES BARBAUX	JOUY LE CHATEL	LYC ARISTIDE BRIAND	LE BLANC MESNIL	LYC JEAN MACE	VITRY SUR SEINE
CLG DE L'EUROPE	DAMMARTIN EN GOELE	CLG DIDEROT	AUBERVILLIERS	CLG KARL MARX	VILLEJUIF
LYC ANTONIN CAREME	SAVIGNY LE TEMPLE	CLG FRANCOISE DOLTO	VILLEPINTE	LYC DARIUS MILHAUD	LE KREMLIN BICETRE
LYC HENRI MOISSAN	MEAUX	LYC LIBERTE	ROMAINVILLE		
CLG LES MAILLETES	MOISSY CRAMAYEL	CLG THEODORE MONOD	GAGNY		
LYC LES PANNEVELLES	PROVINS	LYC NICOLAS-JOSEPH CUGNOT	NEUILLY SUR MARNE		
CLG JACQUES MONOD	VILLEPARISIS	LYC JACQUES BREL	LA COURNEUVE		
LYC PIERRE DE COUBERTIN	MEAUX	CLG JOLIOT CURIE	STAINS		
CLG DE LA VALLEE	AVON	CLG HENRI BARBUSSE	ST DENIS		
LYC DE COULOMMIERS	COULOMMIERS	CLG CAMILLE CLAUDEL	VILLEPINTE		

Requalifications d'emplois – RS 2025

Liste des postes requalifiés sur le BOP 141 :

Requalifications B en A					
77		93		94	
Nom de l'établissement	Commune	Nom de l'établissement	Commune	Nom de l'établissement	Commune
CLG LE SEGRAIS	LOGNES	LYC APPLICATION DE L'ENNA	ST DENIS	CLG VICTOR DURUY	FONTENAY SOUS BOIS
CLG GEORGE SAND	MOUROUX	CLG FRANCOISE HERITIER	NOISY LE SEC	CLG VICTOR HUGO	CACHAN
CLG LES CITES UNIES	COMBS LA VILLE	CLG LA COURTILLE	ST DENIS	CLG JEAN CHARCOT	FRESNES
EREA LEOPOLD BELLAN	CHAMIGNY	LYC NICOLAS-JOSEPH CUGNOT	NEUILLY SUR MARNE	CLG PIERRE ET MARIE CURIE	VILLIERS SUR MARNE
CLG STEPHANE HESSEL	ST GERMAIN SUR MORIN	CLG PIERRE DE GEYTER	ST DENIS	CLG ADOLPHE CHERIOUX	VITRY SUR SEINE
LYC PIERRE DE COUBERTIN	MEAUX	CLG MIRIAM MAKEBA	AUBERVILLIERS	CLG EDMOND NOCARD	ST MAURICE
CLG EMILE CHEVALLIER	SOUPPES SUR LOING	CLG ROBERT DOISNEAU	CLICHY SOUS BOIS	CLG NICOLAS BOILEAU	CHENNEVIERES SUR MARNE
CLG ROSA BONHEUR	LE CHATELET EN BRIE	CLG IRENE ET FREDERIC JOLIOT CURIE	PANTIN	CLG BLAISE CENDRARS	BOISSY ST LEGER
CLG JEAN-JACQUES BARBAUX	JOUY LE CHATEL	CLG DORA MAAR	ST DENIS	CLG JULES FERRY	JOINVILLE LE PONT
CLG MARTHE GAUTIER	CHARNY	CLG NIKI DE SAINT-PHALLE	LA COURNEUVE	CLG JOSETTE ET MAURICE AUDIN	VITRY SUR SEINE
CLG MARIE-AMELIE LE FUR	COUBERT	LYC LEONARD DE VINCI	TREMBLAY EN France	CLG LIBERTE	CHEVILLY LARUE
CLG JEANNE BONNARDEL BEGUIN	MOUSSY LE NEUF			CLG GISELE HALIMI	IVRY SUR SEINE

* Requalification de C en A

Requalifications d'emplois – RS 2025

Récapitulatif des requalifications sur le BOP 141 :

	Requalifications		
Département	B en A	C en A	C en B
77	8	4	13
93	9	2	13
94	11	1	6



ACADÉMIE
DE CRÉTEIL

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Présentation des grilles relatives aux revalorisations indemnitaires mises en œuvre en 2025